日本製紙リキッドパッケージプロダクト株式会社行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日までの3年間

2. 目標と取組内容

目標1：計画期間内に男女ともに年次有給休暇の取得率を、1人あたり平均50%以上にする。

<取組内容>

- 2024年 4月～ 年次有給休暇の所得状況を把握する。
(管理職による積極的な年次有給休暇取得の呼びかけ)
- 2024年 10月～ 上半期の年次有給休暇取得状況を把握する。
- 2025年 3月～ 上半期の年次有給休暇取得状況を把握する。
- 2025年 4月～ 昨年度の取得状況を踏まえ、引き続き取得に対して周知を行う。

目標2：女性の職域を拡大し、将来的には女性管理職育成を目標とするため、各職場女性の係長・主任・リーダーを1名以上育成する。

<取組内容>

- 2024年 4月～ 女性の能力を発揮しやすい職場環境を検討し、見識・技術習得を後押しし、業務管理についての外部教育を含め行う。
- 2024年 4月～ 男女ともに従業員が働きやすい職場環境づくりの実施と継続。
- 2024年 10月～ 新卒入社した従業員に対して、労働環境をヒアリング。
- 2025年 4月～ 昨年度の外部教育結果を検討し、引き続き管理職育成に向けた教育を行っていく。