日本製紙リキッドパッケージプロダクト株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　2024 年４月１日 ～ 2027 年３月 31 日までの３年間

２．内容

目標１：計画期間内に育児休業（出産休暇）の取得率を次の水準以上にする。 男性社員・・・取得率を５０％以上にすること 女性社員・・・取得率を８０％以上にすること

＜対策＞

●2024 年　４月～　育児休業（出産休暇）の概要を従業員に対して周知を行う。
●2024 年 10 月～　育児休業（出産休暇）の取得状況を検討する。
●2025 年　４月～　昨年度の取得状況を踏まえて、取得に対して周知を行う。

目標２：計画期間内に、年次有給休暇の取得率を、１人当たり平均 50%以上とする。

＜対策＞

●2024 年　４月～　年次有給休暇の取得状況について実態を把握する。
（管理職による積極的な年次有給休暇取得の呼びかけ）
●2024 年 10 月～　上半期の年次有給休暇取得状況を把握する。
●2025 年　３月～　下半期の年次有給休暇取得状況を把握する。
●2025 年　４月～　昨年度の取得状況を踏まえ、管理職による積極的な年次有給休暇の取得を呼びかける。
●2026 年　４月～　引き続き積極的な年次有給休暇取得を呼びかける。